

Preguntas Frecuentes (FAQ)

P: ¿Cuál es el contenido de la Proposición del Proyecto de Ordenanza del Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View?

R: El Consejo de la Ciudad considerará una ordenanza para crear un salario mínimo en la Ciudad. La ordenanza propuesta requeriría que los empleadores que mantienen un lugar de negocios en Mountain View, o están sujetos a la licencia para conducir negocios en la Ciudad de Mountain View, paguen el salario mínimo a cada empleado que trabaje un mínimo de dos horas o más horas de trabajo en una semana de calendario en los límites de la ciudad. Tal como está redactado, el salario mínimo de la Ciudad seguiría el modelo de la ordenanza de salario mínimo de San José, que es \$10.15 por hora empezando el 1 de enero de 2014, e incluye un ajuste anual por inflación.

P: Cuándo examinará el Consejo de la Ciudad la ordenanza propuesta?

R: El Consejo discutirá la ordenanza en octubre de 2014.

P: ¿Cuáles empleadores están sujetos a la Licencia de Negocios de la Ciudad de Mountain View?

R: Los empleadores que tienen un lugar de negocios en Mountain View o empleadores que están requeridos a obtener una licencia de negocios y pagar impuestos para conducir negocios dentro de los límites de la Ciudad.

P: ¿Cuánto es el Salario Mínimo propuesto en la ordenanza?

R: El Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View está basado en la ordenanza de San José el cual es \$10.15 por hora efectivo a partir del 1 de enero de 2014 e incluye cada enero un ajuste anual por inflación.

P: ¿Si es adoptada, cuándo entraría en efectivo la ordenanza?

R: Si la ordenanza es adoptada, tal como está escrita, entraría en efecto el 1 de julio de 2015.

P: ¿Cómo se ajustará el Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View?

R: A partir del 1 enero de 2016, y en cada 1 de enero a partir de entonces, el salario mínimo se incrementará por una cantidad que corresponde al Índice de Precios al

Consumidor del año anterior (IPC). Se usará el índice de los asalariados urbanos y los empleados de oficina para el área estadística metropolitana de San Francisco-Oakland-San José según informa la Oficina de Estadísticas Laborales del Departamento del Trabajo de Los Estados Unidos. La intención de este aumento anual es para hacer ajustes por inflación.

P: ¿Cuál es la diferencia entre las leyes de Salario Mínimo Federal, Estatal y la Ciudad de Mountain View?

R: Los empleadores de Mountain View están sujetos a las leyes de salario mínimo federal, estatal y de la Ciudad de Mountain View. Cuando existen requisitos contradictorios o conflictivos en las leyes, el empleador debe seguir el nivel más estricto - es decir, el que sea más favorable para el trabajador (empleado). Como la ordenanza propuesta exige un salario mínimo más alto que el de las leyes estatales y federales, se les requiere a los empleadores de Mountain View que paguen el salario mínimo de la Ciudad. A partir del 1 de julio de 2014 el salario mínimo federal es de \$7.25 por hora; el salario mínimo de California es de \$9.00 por hora; y el salario mínimo de San José, en el que se basa la ordenanza propuesta de Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View, es \$10.15 por hora.

P: ¿La ordenanza que se propone será válida para los empleados que trabajan en Mountain View, pero que no son residentes de Mountain View?

R: Sí. Cualquier persona, que trabaja un mínimo de dos horas en una semana de calendario para un empleador que mantiene un lugar de negocios en la Ciudad de Mountain View o que necesita tener licencia para conducir negocios en la Ciudad de Mountain View, tiene derecho a recibir el salario mínimo de la Ciudad.

P: ¿El Salario Mínimo de Mountain View se aplica a trabajadores de tiempo completo y tiempo parcial?

R: Sí, la ordenanza propuesta se aplicaría a cualquier persona que trabaje un mínimo de dos horas de trabajo en una semana de calendario para un empleador cubierto por la ordenanza propuesta.

P: ¿Pueden los empleadores contar las propinas o beneficios sociales (seguro de salud, vacaciones, pago por enfermedad) para pagar el salario mínimo de Mountain View?

R: No. Un empleador no puede utilizar las propinas del empleado o beneficios adicionales como un crédito a la obligación que tiene el empleador de pagar el salario mínimo de la Ciudad.

P: ¿Cómo se convierte en ley la Ordenanza de Salario Mínimo propuesta?

R: El Consejo de la Ciudad discutirá la ordenanza propuesta durante una junta del Consejo de la Ciudad en octubre de 2014. En esta junta, el Consejo puede votar para aprobar la ordenanza propuesta tal como fue redactada por la Oficina del Abogado de la Ciudad, solicitar cambios, o decidir no aprobar la ordenanza. De ser aprobada por el Consejo, la ordenanza propuesta será programada para una segunda lectura y votación ante el Consejo. Si se aprueba, la Ordenanza de Salario Mínimo adoptada entrará en vigor el 1 de julio de 2015.

P: ¿Cómo puedo hacer para que el Consejo de la Ciudad conozca mi opinión?

R: Aprenda más sobre la ordenanza propuesta y exprese su punto de vista al Consejo a través de las siguientes maneras:

- Participar en reunión pública el 8 de septiembre en el Senior Center, 266 Escuela Ave. para expresar su opinión.
- **Foro de Mountain View-Open City Hall** en http://mountainview.gov/council/open_city_hall.asp
- Enviar un correo electrónico a citycouncil@mountainview.gov
- O participar en la reunión del Consejo de la Ciudad que se efectuará en octubre de 2014 para dirigirse al Consejo. La fecha será anunciada en nuestra página de internet (www.mountainview.gov).